

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



¡INTEGROS  
POR  
Coahuila!

SECRETARÍA DE CULTURA  
(SC)

Saltillo, Coahuila. 30 de septiembre 2024

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

365

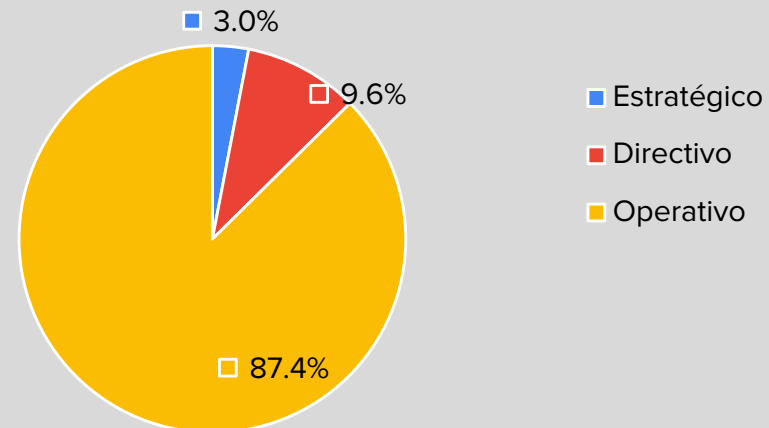
RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

93.85%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	11	3.0%
Directivo	35	9.6%
Operativo	319	87.4%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

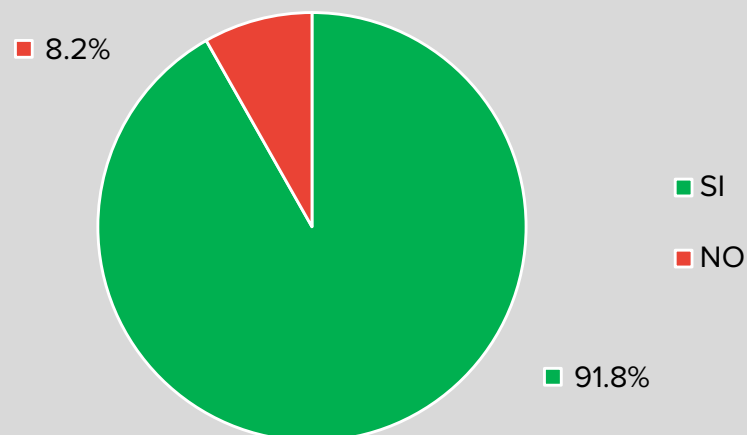


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

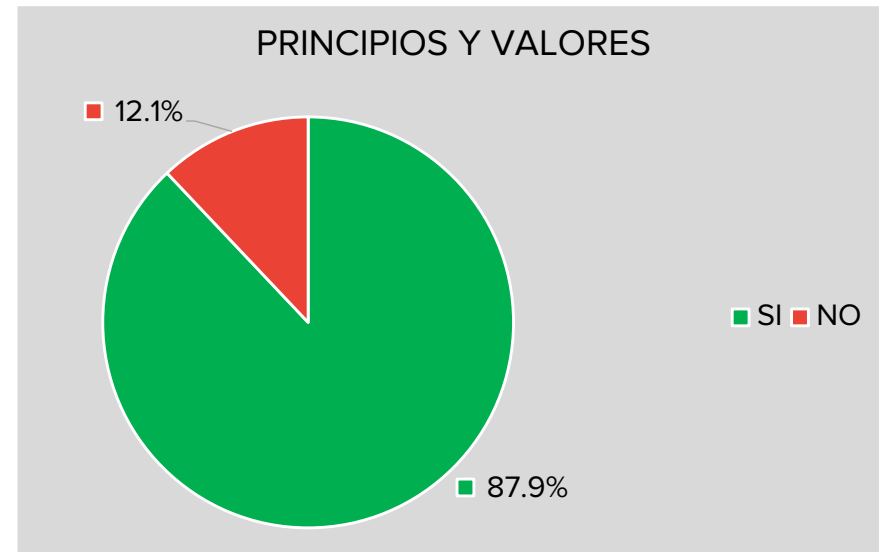
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	335	91.8%
NO	30	8.2%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



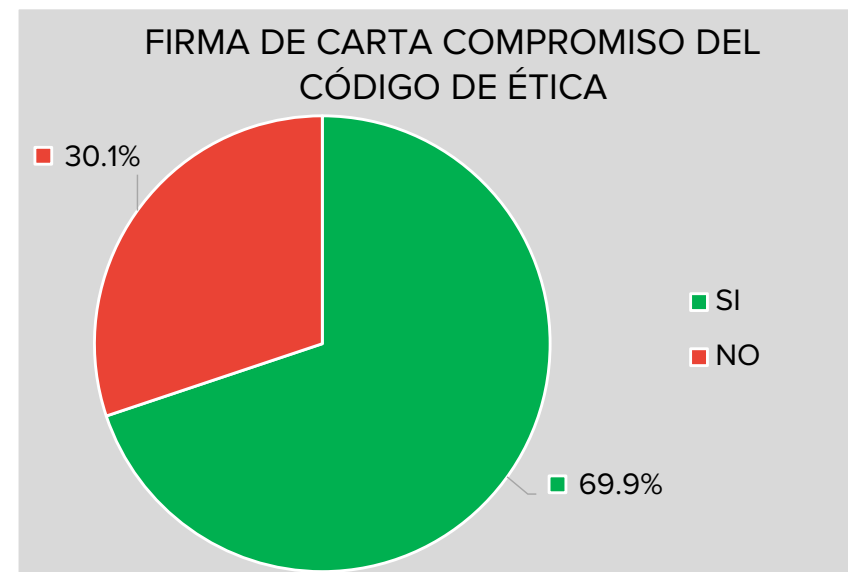
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	321	87.9%
NO	44	12.1%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



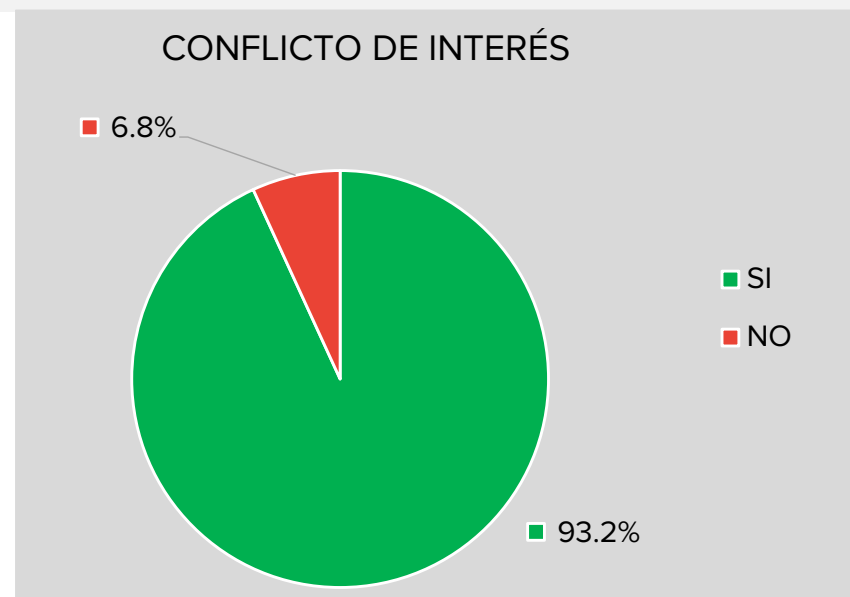
¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	255	69.9%
NO	110	30.1%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



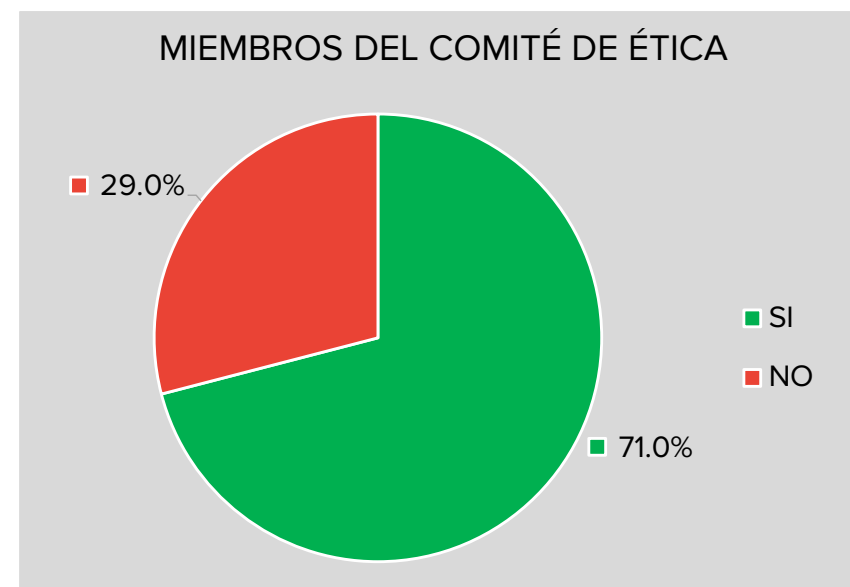
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	340	93.2%
NO	25	6.8%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



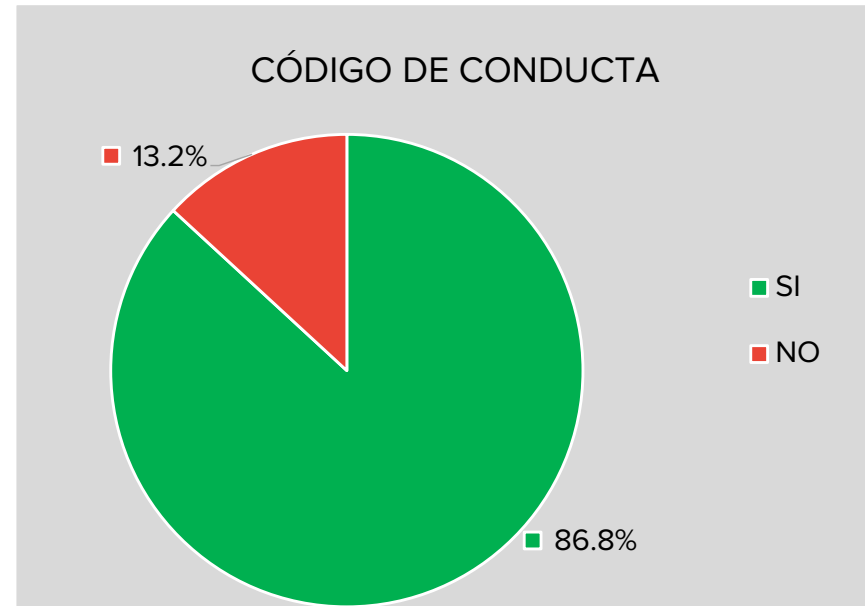
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	259	71.0%
NO	106	29.0%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

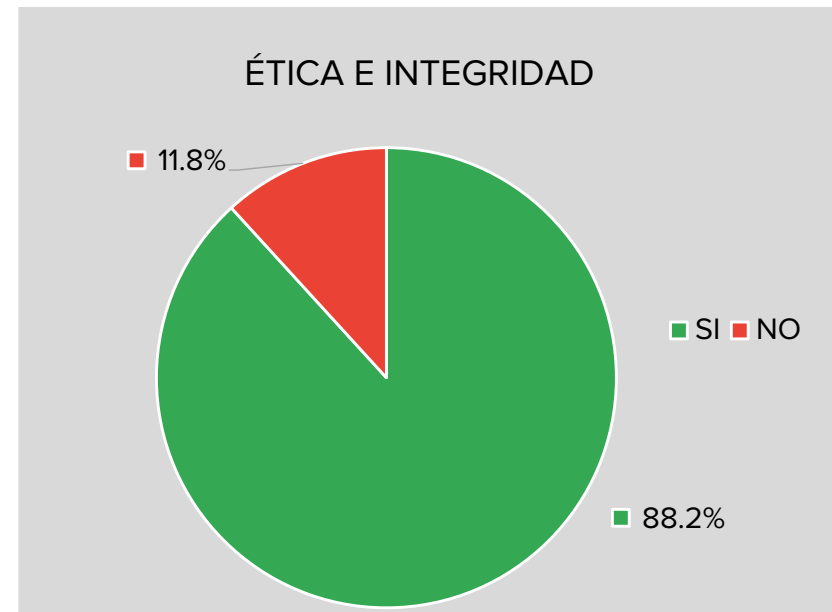
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	317	86.8%
NO	48	13.2%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



## SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

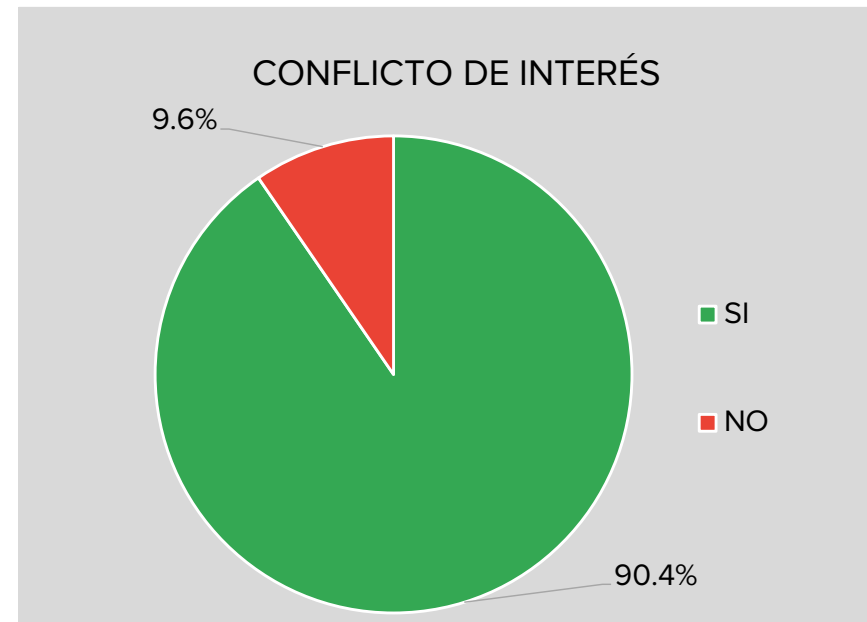
Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	322	88.2%
NO	43	11.8%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



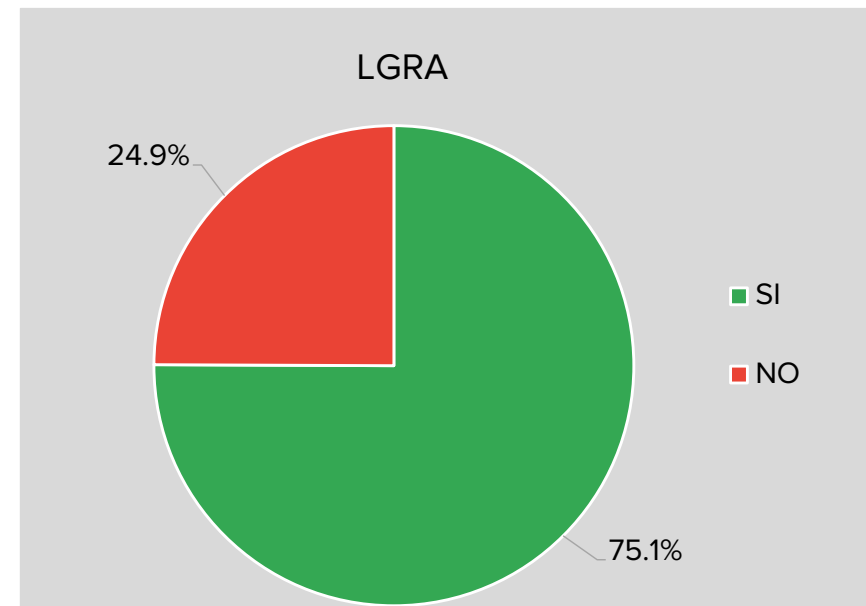
## Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	330	90.4%
NO	35	9.6%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



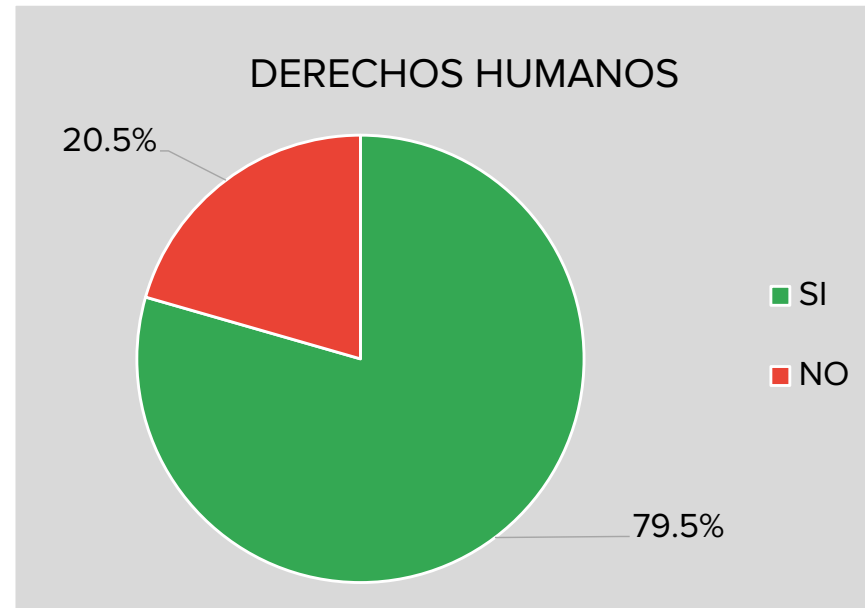
## Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	274	75.1%
NO	91	24.9%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



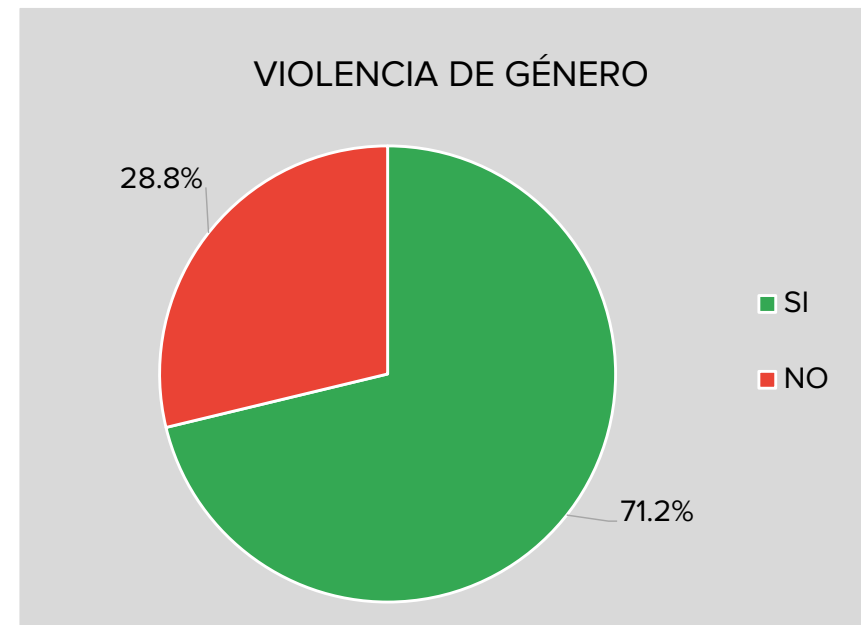
## Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	290	79.5%
NO	75	20.5%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>



## Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	260	71.2%
NO	105	28.8%
	<b>365</b>	<b>100.0%</b>

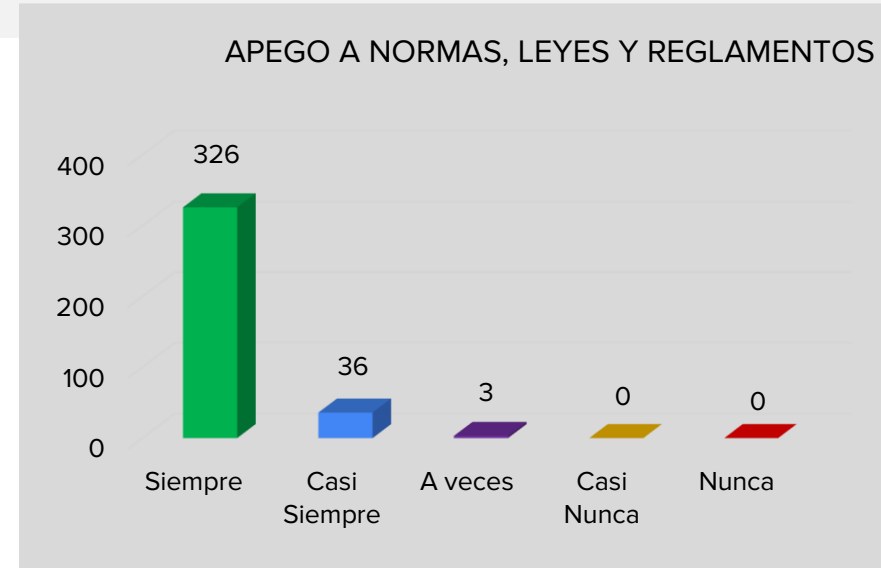


## SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

### LEGALIDAD

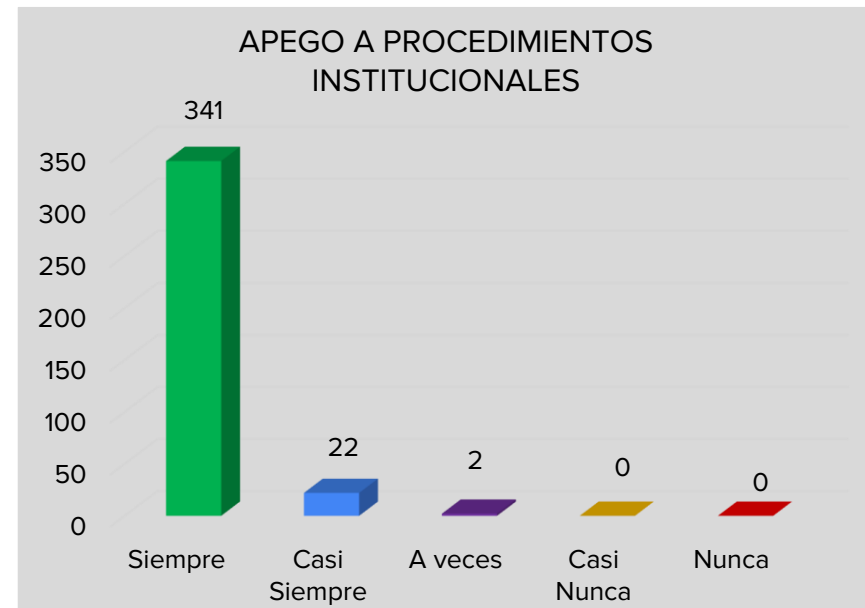
a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	326	Siempre	89.32%
Casi Siempre	36	Casi Siempre	9.86%
A veces	3	A veces	0.82%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



b)¿Cumplo los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	341	Siempre	93.42%
Casi Siempre	22	Casi Siempre	6.03%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>

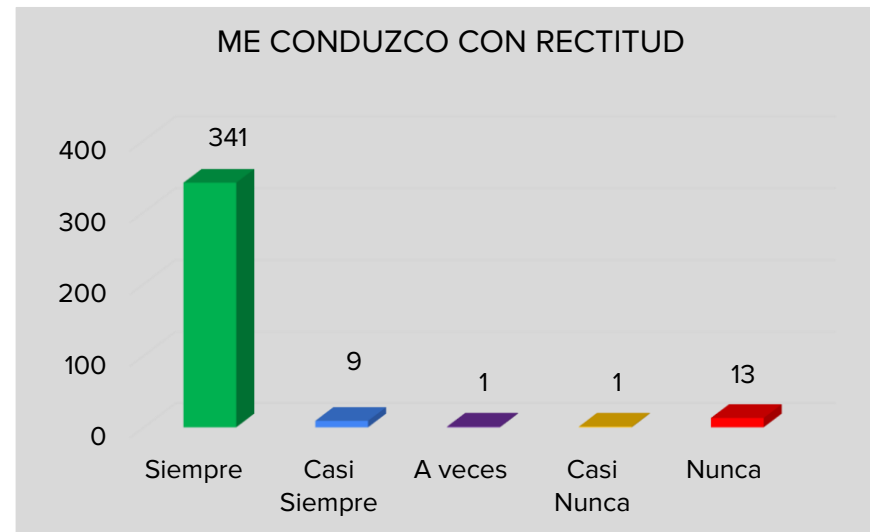




## HONRADEZ

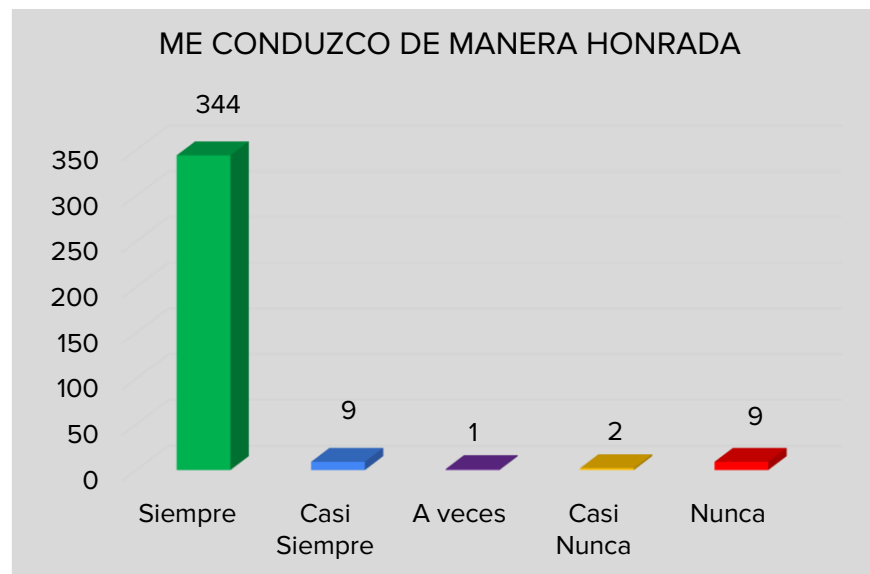
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	341	Siempre	93.42%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	2.47%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	13	Nunca	3.56%
	<b>365</b>		<b>100%</b>



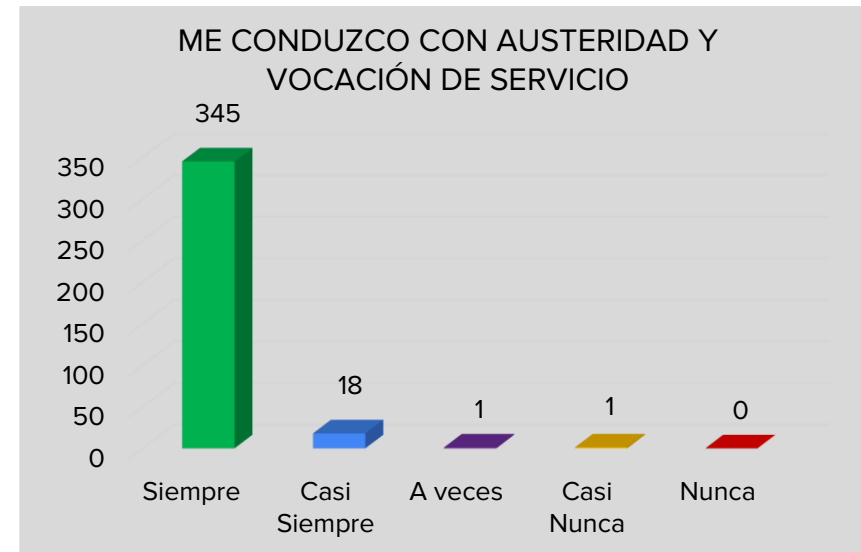
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	344	Siempre	94.25%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	2.47%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.55%
Nunca	9	Nunca	2.47%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

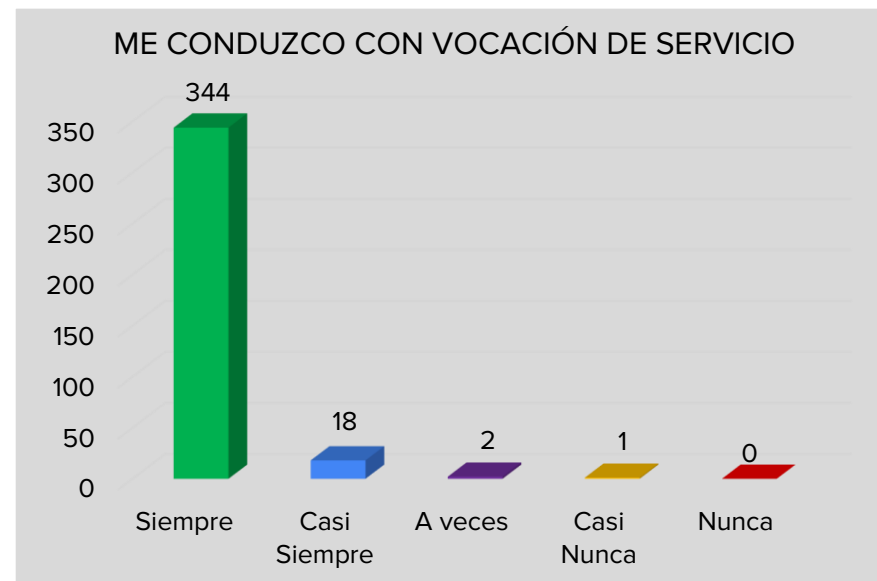
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	345	Siempre	94.52%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	4.93%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



### LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	344	Siempre	94.25%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	4.93%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



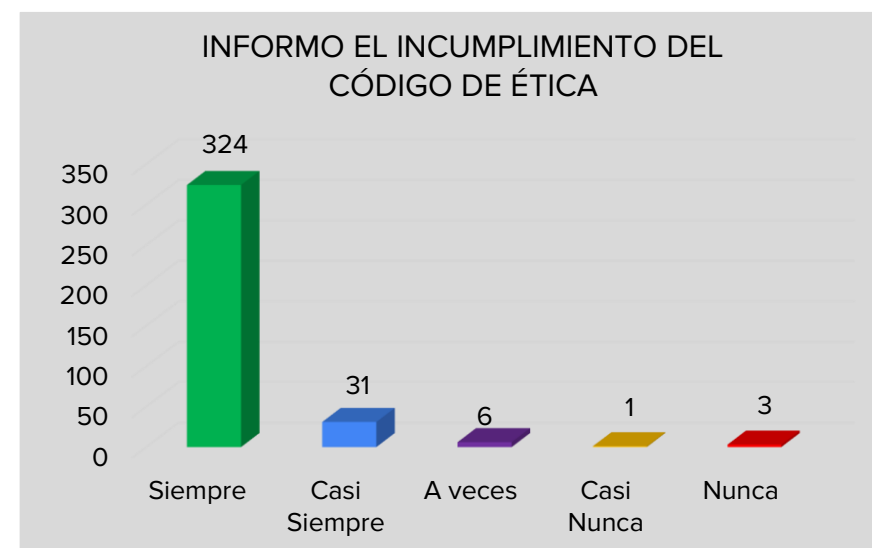
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	316	Siempre	86.58%
Casi Siempre	34	Casi Siempre	9.32%
A veces	7	A veces	1.92%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.55%
Nunca	6	Nunca	1.64%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

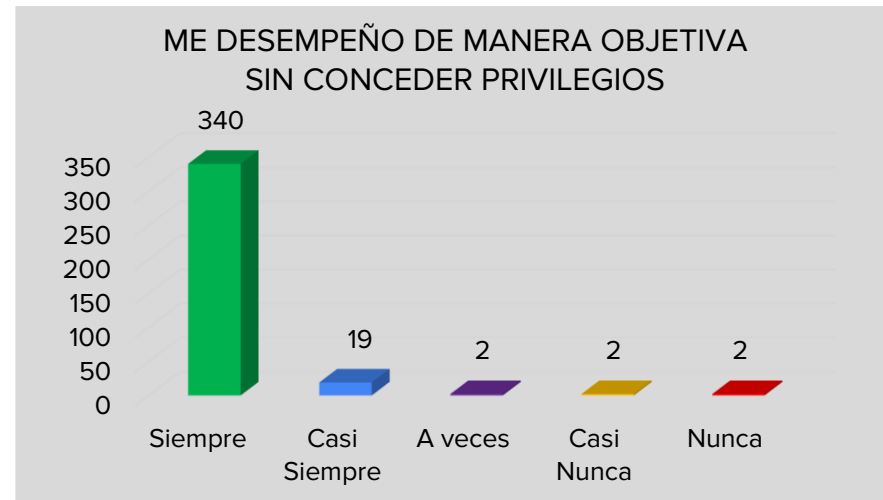
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	324	Siempre	88.77%
Casi Siempre	31	Casi Siempre	8.49%
A veces	6	A veces	1.64%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	3	Nunca	0.82%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



## IMPARCIALIDAD

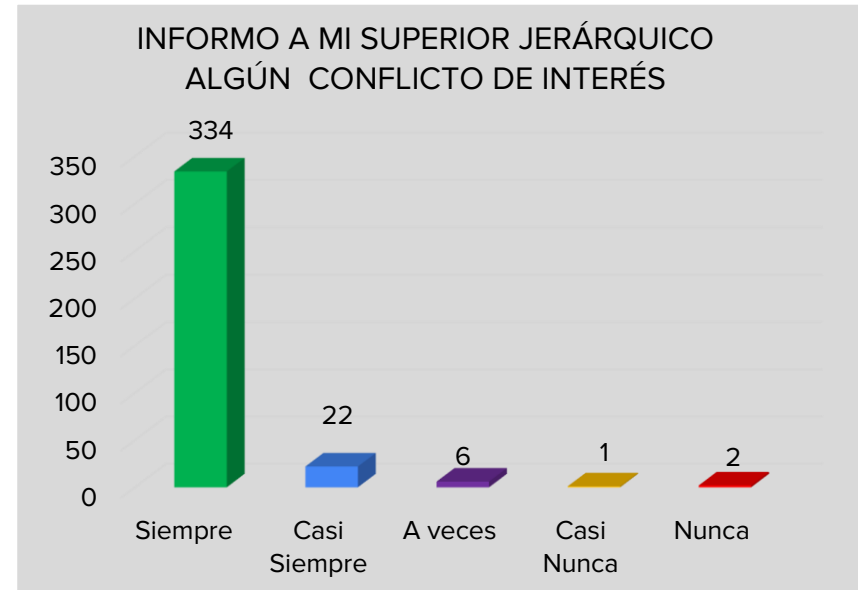
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	340	Siempre	93.15%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	5.21%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.55%
Nunca	2	Nunca	0.55%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



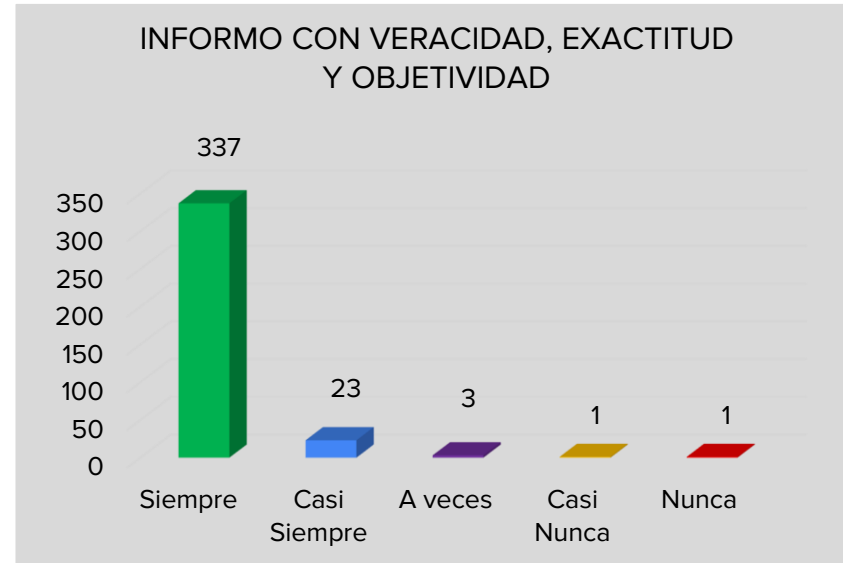
b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	334	Siempre	91.51%
Casi Siempre	22	Casi Siempre	6.03%
A veces	6	A veces	1.64%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	2	Nunca	0.55%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

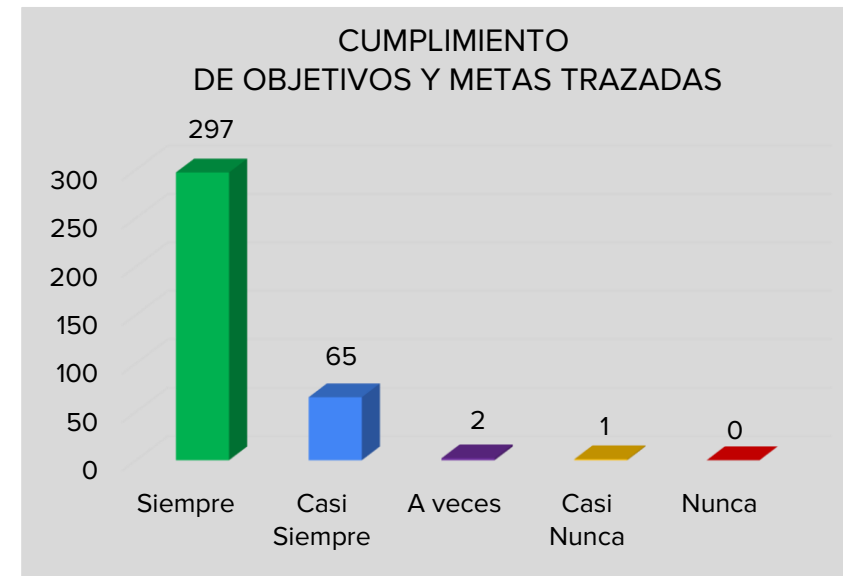
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	337	Siempre	92.33%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	6.30%
A veces	3	A veces	0.82%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	1	Nunca	0.27%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

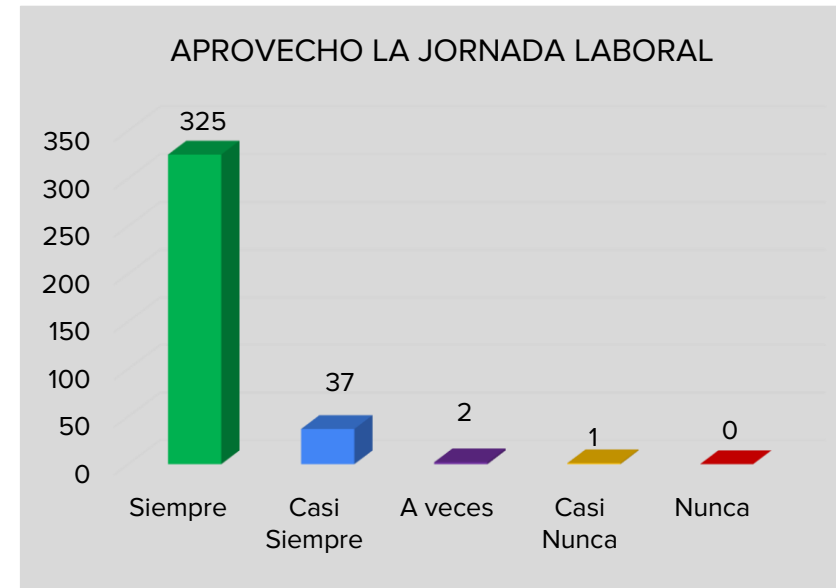
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	297	Siempre	81.37%
Casi Siempre	65	Casi Siempre	17.81%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

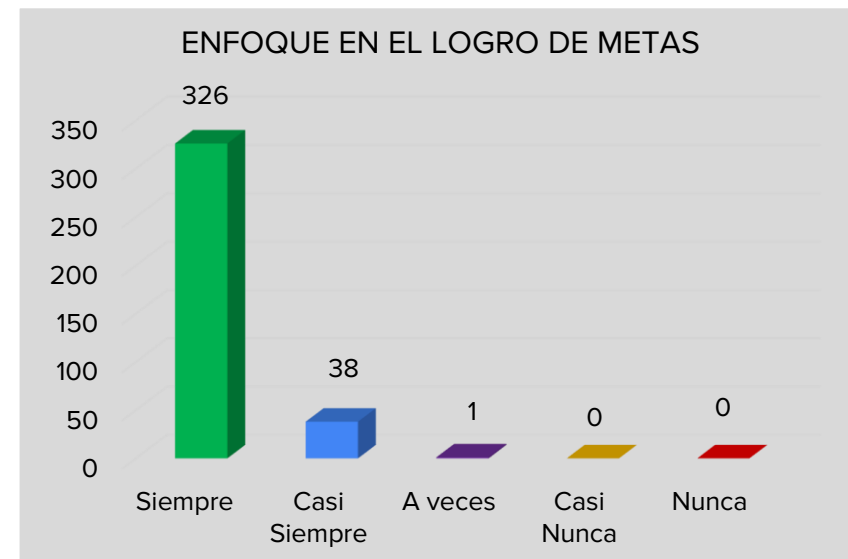
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	325	Siempre	89.04%
Casi Siempre	37	Casi Siempre	10.14%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



## EFICACIA

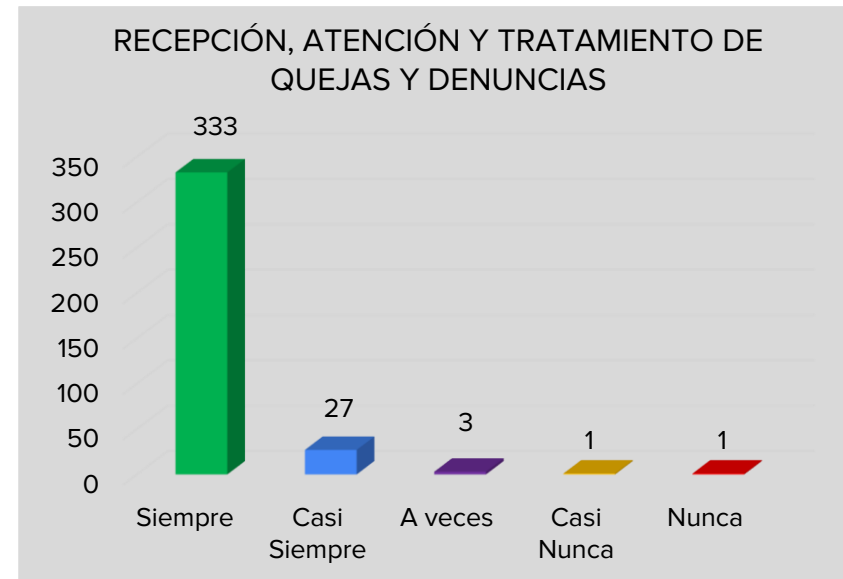
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	326	Siempre	89.32%
Casi Siempre	38	Casi Siempre	10.41%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

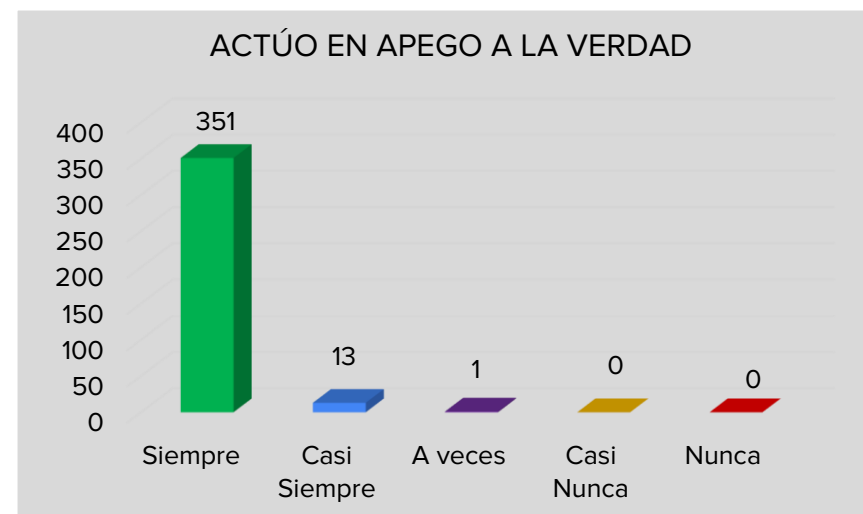
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	333	Siempre	91.23%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	7.40%
A veces	3	A veces	0.82%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	1	Nunca	0.27%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



## HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

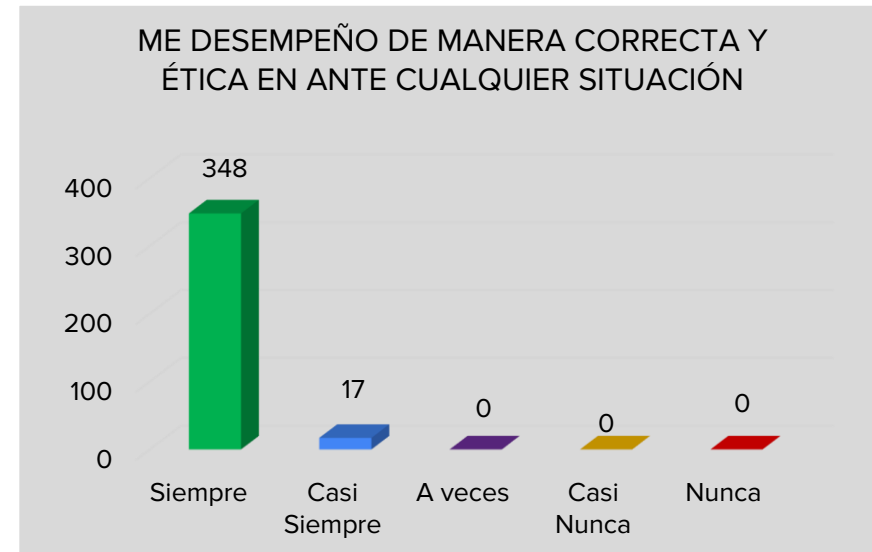
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	351	Siempre	96.16%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	3.56%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

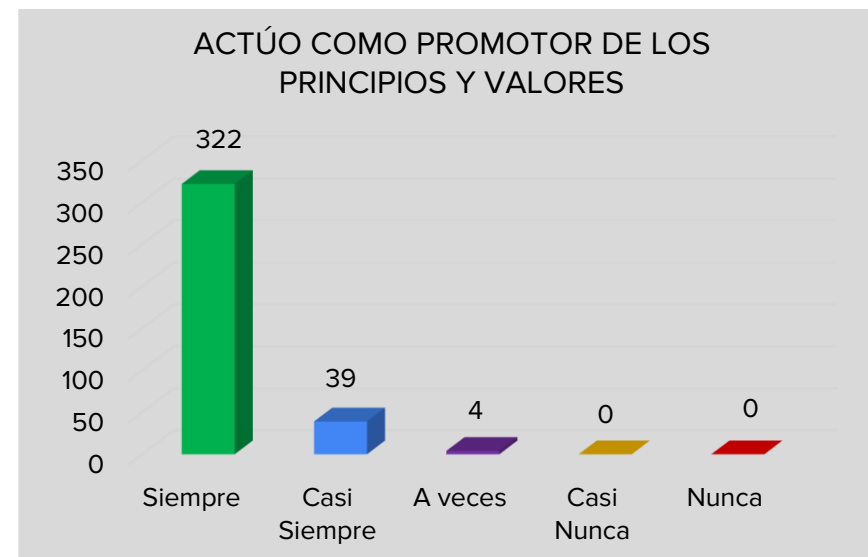
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	348	Siempre	95.34%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	4.66%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100%</b>



## LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	322	Siempre	88.22%
Casi Siempre	39	Casi Siempre	10.68%
A veces	4	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100%</b>

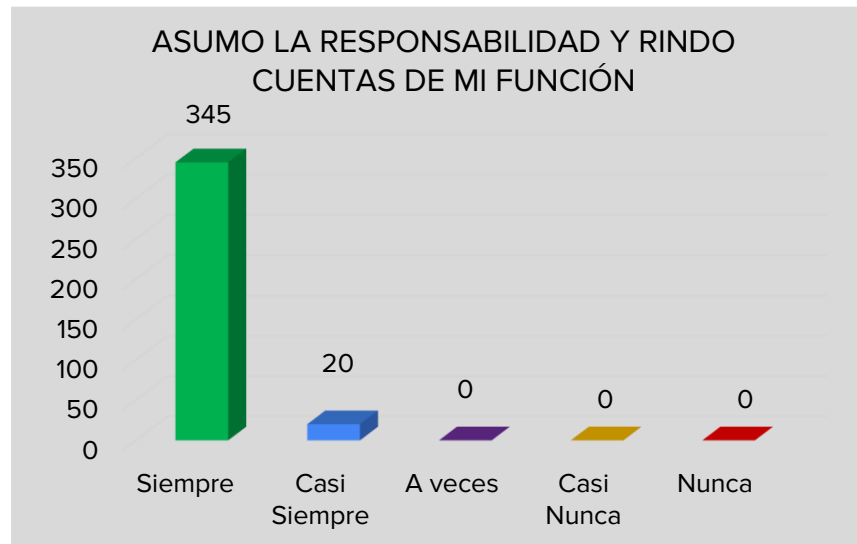




## RENDICION DE CUENTAS

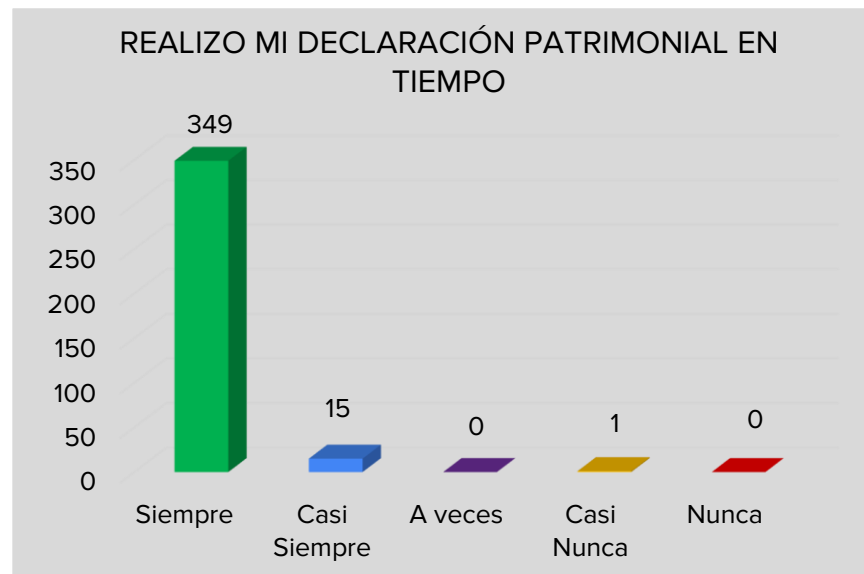
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	345	Siempre	94.52%
Casi Siempre	20	Casi Siempre	5.48%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

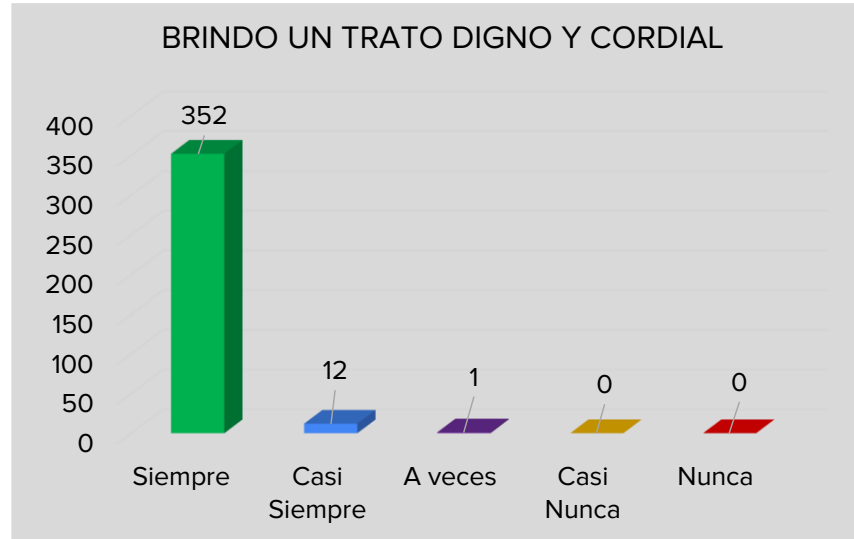
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	349	Siempre	95.62%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	4.11%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

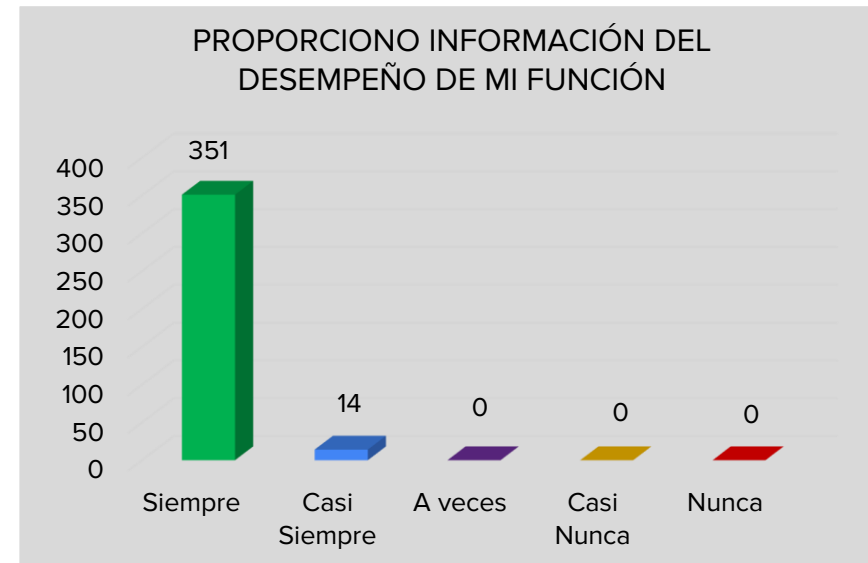
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	352	Siempre	96.44%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	3.29%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## TRANSPARENCIA

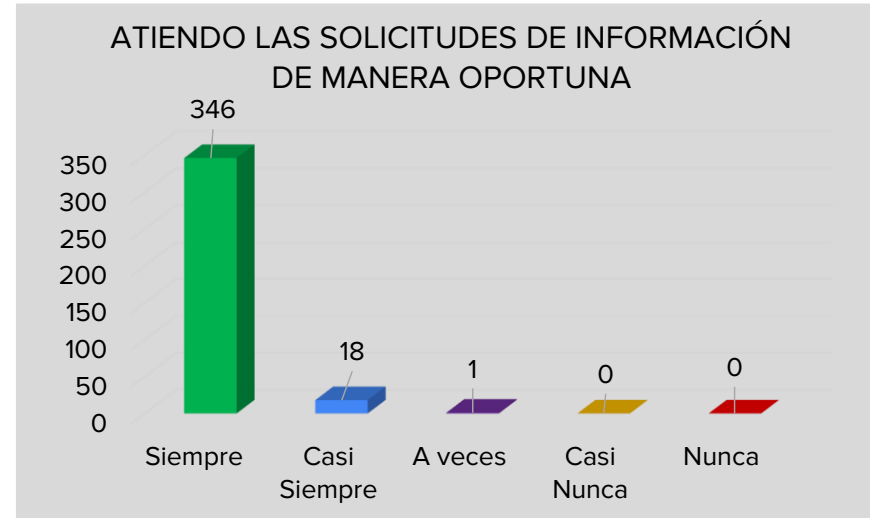
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	351	Siempre	96.16%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	3.84%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	346	Siempre	94.79%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	4.93%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>

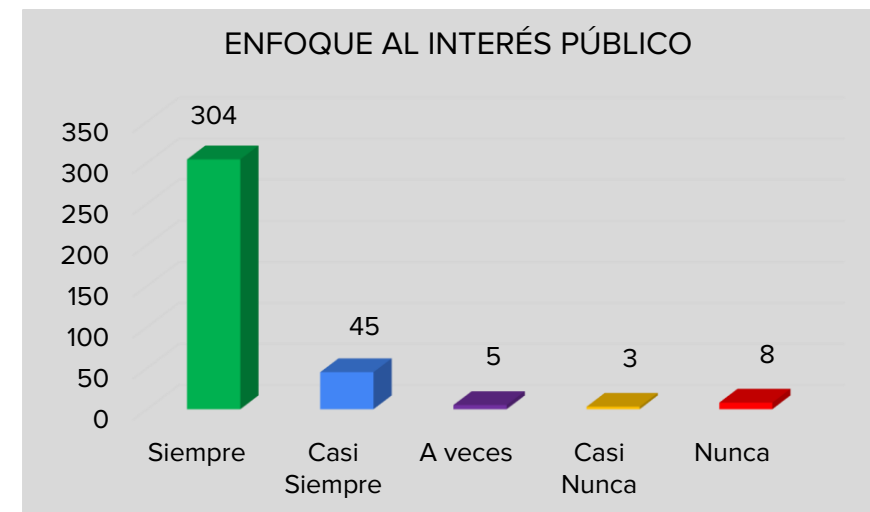


## SECCIÓN IV.- VALORES

### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

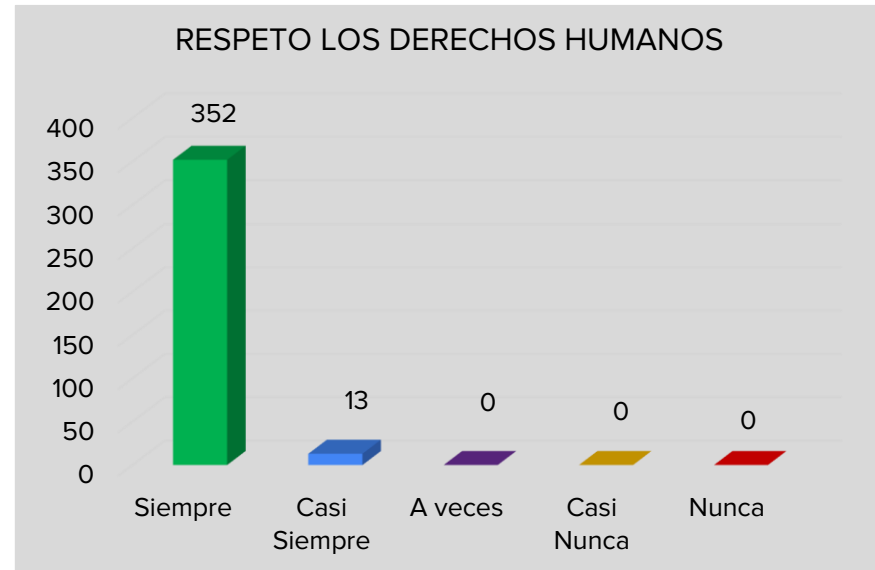
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	304	Siempre	83.29%
Casi Siempre	45	Casi Siempre	12.33%
A veces	5	A veces	1.37%
Casi Nunca	3	Casi Nunca	0.82%
Nunca	8	Nunca	2.19%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## DERECHOS HUMANOS

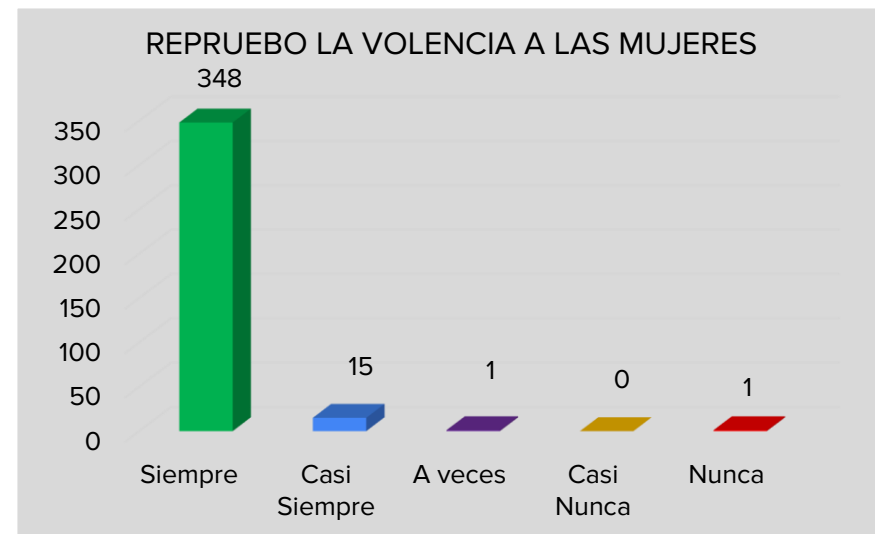
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	352	Siempre	96.44%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	3.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

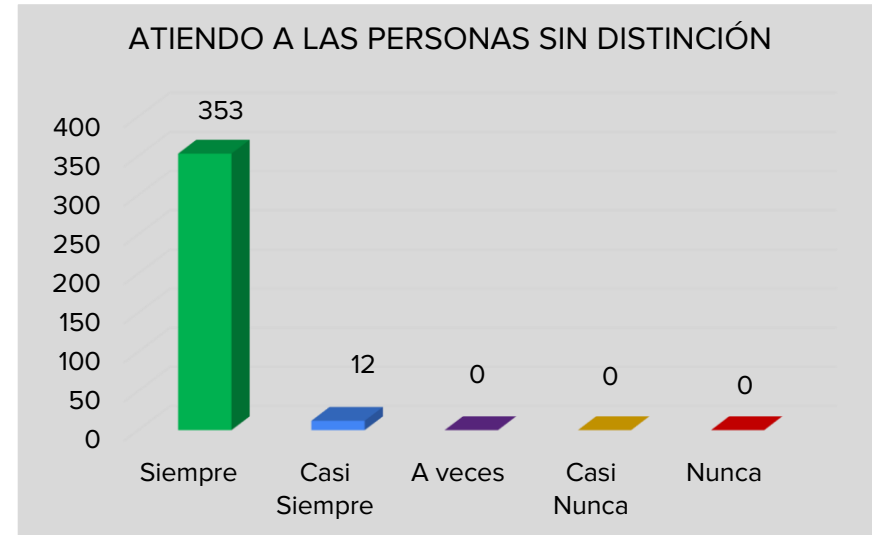
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	348	Siempre	95.34%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	4.11%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.27%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

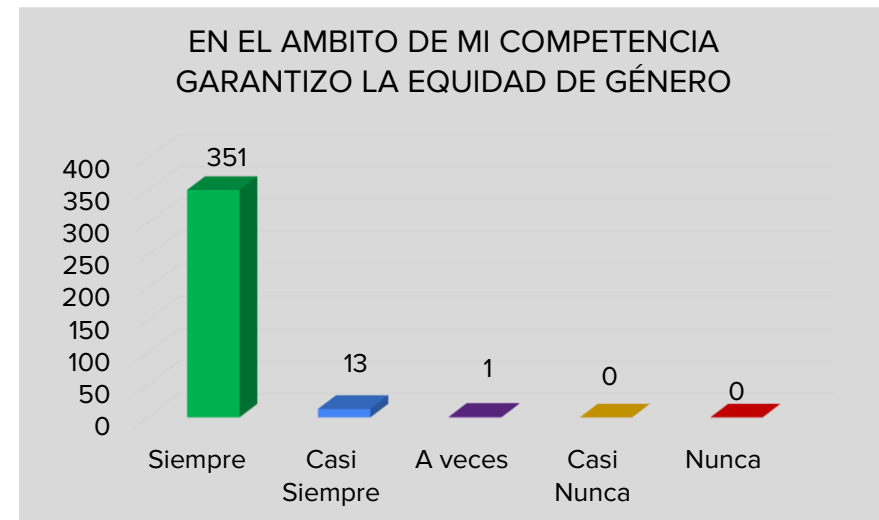
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	353	Siempre	96.71%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	3.29%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

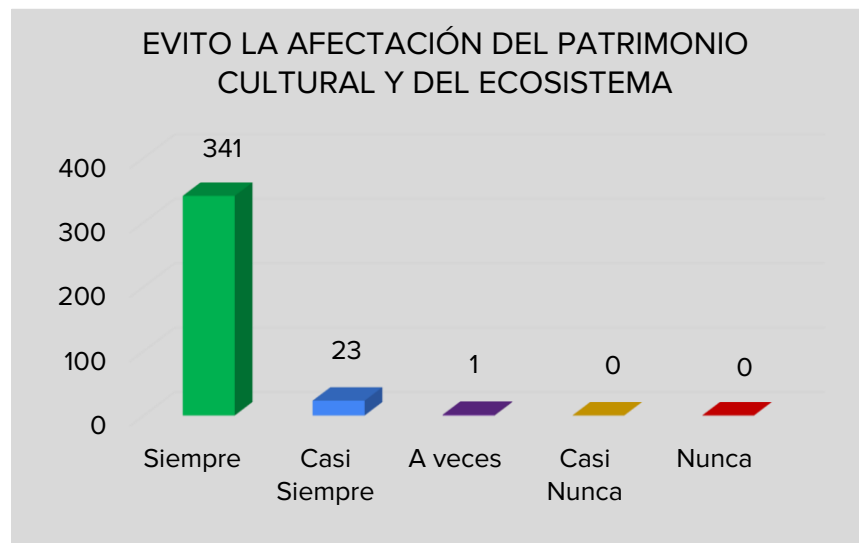
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	351	Siempre	96.16%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	3.56%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

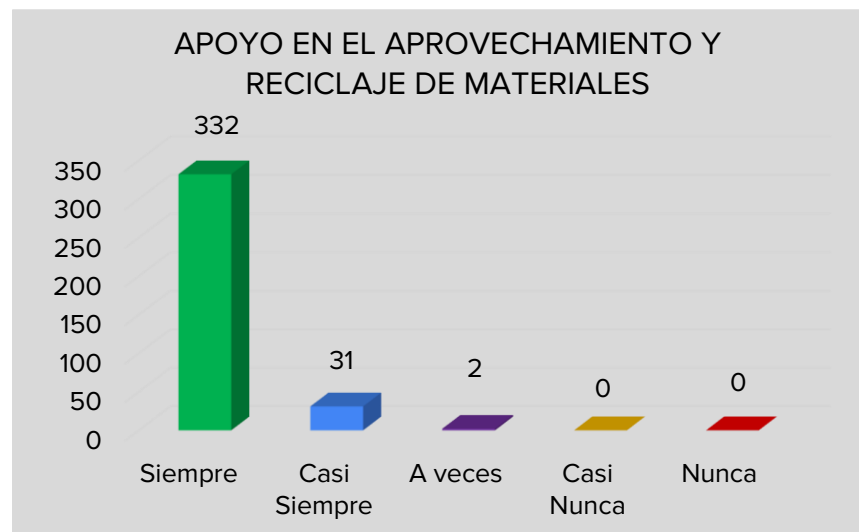
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	341	Siempre	93.42%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	6.30%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

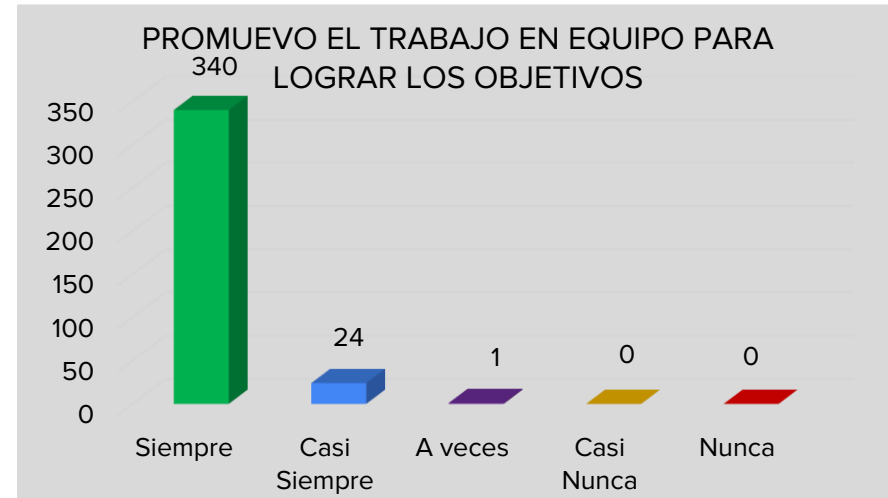
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	332	Siempre	90.96%
Casi Siempre	31	Casi Siempre	8.49%
A veces	2	A veces	0.55%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>



## COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	340	Siempre	93.15%
Casi Siempre	24	Casi Siempre	6.58%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>365</b>		<b>100.00%</b>

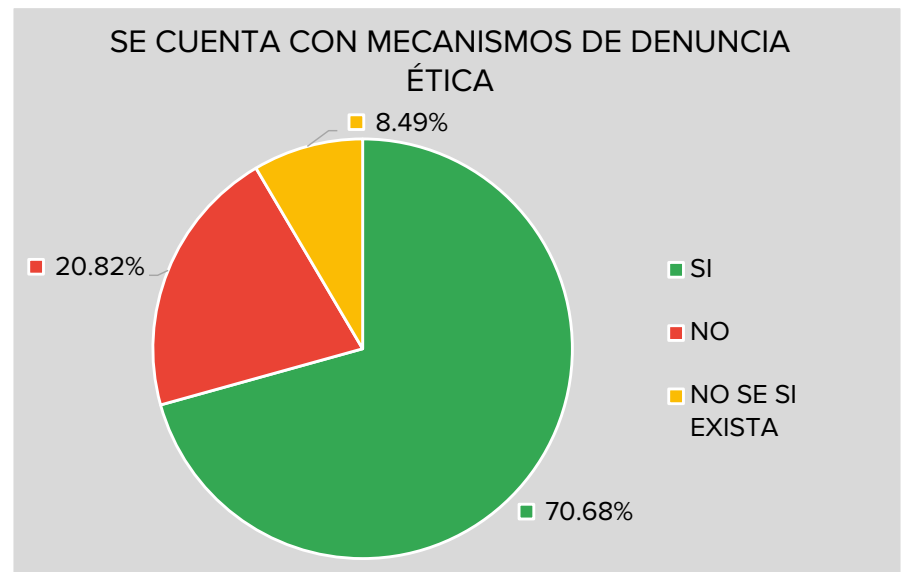


## SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

### CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	258	SI	70.68%
NO	76	NO	20.82%
NO SE SI EXISTA	31	NO SE SI EXISTA	8.49%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>

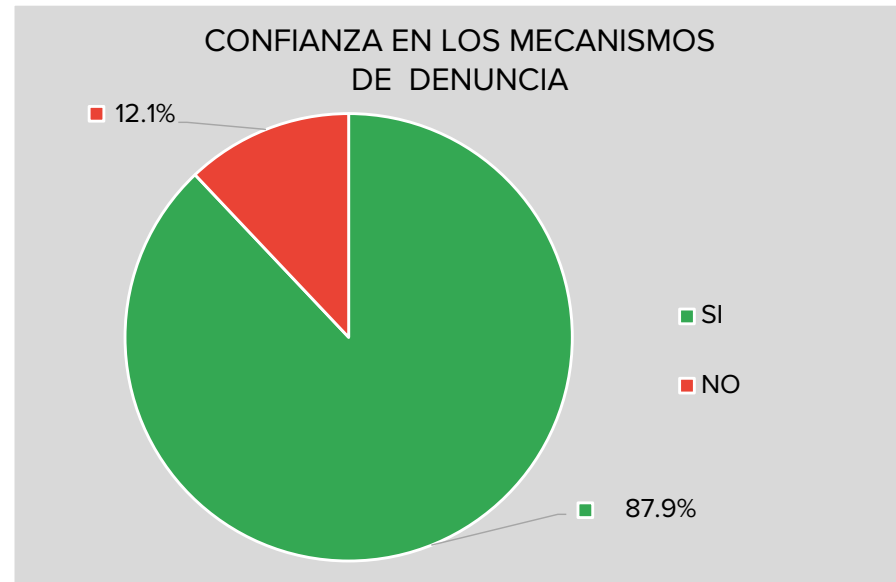


CONSIDERACIONES:

## CONFIANZA

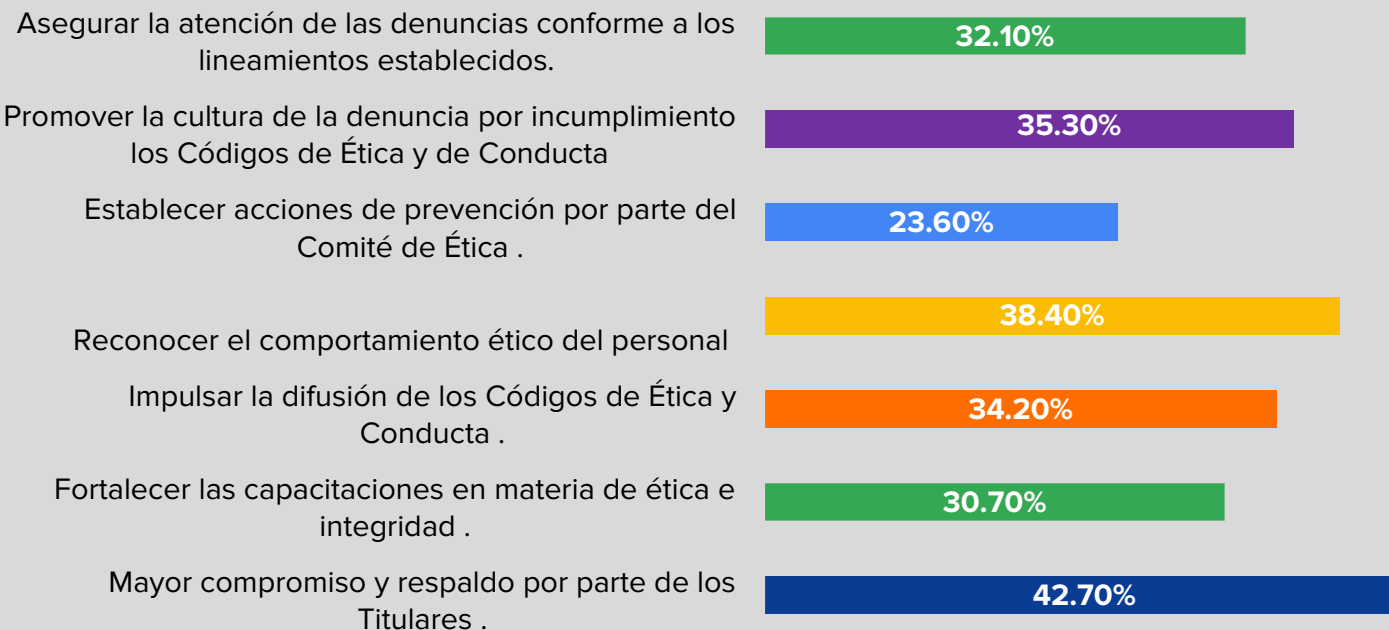
¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	321	SI	87.9%
NO	44	NO	12.1%
	<b>365</b>		<b>100.0%</b>





## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



**Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:**

- 1) Mayor compromiso y respaldop por parte de los Titulares.
- 2) Reconocimiento de conductas éticas
- 3)Promover una cultura de denuncia conforme a los lineamientos establecidos